

ふなみち

2026年
2月4日(水)
第3642号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 村上 はつみ
Tel.047(436)3093
fax(436)3091
Eメール f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp

本庁等の駐輪場無料化実現!

20年ぶりに現業職員採用を決定



市長、副市長交渉



組合 25人 駐輪場代(上限5,000円/月)の支給が勧告され、船橋市も国に準じて支給されるとの回答を得ているが、会計年度任用職員も正規職員同様とする。

組合は、副市長交渉(1/20)、市長交渉(2/3)を市役所食堂において行いました。副市長交渉では、現副市長が8月に着任し、初めての交渉という事で、挨拶があり交渉がスタートしました。交渉時間の制限もあり、本庁等駐輪場の無料化、②現業職員(清掃センター)の採用問題、③会計年度任用職員の待遇改善の課題、市長交渉では、現業職員(清掃センター)の採用問題に絞った交渉となりました。交渉の概要を掲載します。

本庁舎等駐輪場無料化へ

組合 25人 駐輪場代(上限5,000円/月)の支給が勧告され、船橋市も国に準じて支給されるとの回答を得ているが、会計年度任用職員も正規職員同様とする。

用職員については、この限りではないとの総務部長回答だった。通勤については、正規も非正規も同じなのに正規職員のみを支給されるのは、不公平感がある。

現在本庁舎等の駐輪場について、自転車(660円/月、1回50円)、バイク(1,320円/月1回100円)の駐輪場料を徴収されている。(会計年度週3日以内勤務は半額)25人勤を踏まえ、無料にするべきではないか。

副市長 駐輪場代について、会計年度任用職員も正規職員同様とする。(対象は、15・5時間以上/週勤務)

本庁舎等の駐輪場についても、令和8年度から、徴収しないこととする。

ただし、スペースの関係もあり、手続きは現行通りとする。(ステッカーを貼る。1回利用についても今まで通りの運用とする)

現業職員(清掃センター)の採用を前向きに検討

組合 ごみ収集の業務は、市民生活に直結しており、災害が多い日本に

おいては、その役割は重要である。しかし、高齢化が進み、平均年齢は59歳、来年は60歳となる。

現業職場は、清掃センターのみならず、ごみ同じ状況であり、引き継ぎ期間等も考えて、順次採用を検討すべきではないか。

副市長 ごみ収集業務始め、現業の現状は聞いていますが、人材確保は委託業者も含め難しくなっている。船橋市の場合は、平成18年度から新規採用はしていないが、市民の理解を早急に得て、来年度以降市長とも話し合っていく。

しかし、今後の採用については給与の適正化が問題となる。

現在行政職1表(行1)は、ラスパイレズ指数(ラス)が99・5%だが、行政職2表(行2)は船橋市独自表のため、令和7年度4月現在120・4%となっている。

県の「地方公務員給与実態調査等について」(令和7年12月25日付け)でも指摘を受けており、採用している自治体は、国の行2表を入れている。

組合 ラスは国の行2表との比較であって、行1表との比較ではない、船橋市の職員として働いているのだから、国との比較は適正とは思わない、検討するべきではないか。

会計年度任用職員の号給上限の撤廃を!

組合 会計年度任用職員の給与表について、その制度導入時より働いていた人(放課後ルーム支援員等)は、はじめからマックスに位置付いてお

り、何年働いても給料が上がらない仕組みになっている。

総務省マニュアルの改定(対応号給の改善及び号給上限を撤廃)を踏まえた改定が必要。

会計年度任用職員のモチベーションにも影響するのではないか。

副市長 総務省マニュアルの改定は承知しているが、今まで近隣と比較しているのが、船橋市だけ突出することはできない。

会計年度任用職員の給与については、この間、人勤の給与と改定に合わせ上げてきたし、勤勉手当も支給される様になった。今年度も近隣市との近郊を踏まえ、放課後ルーム支援員などの給料を上げてきた。今後他市の動向を注視していきたい。

市長交渉で、清掃センター現業職員の採用を約束

組合 清掃センター業務が週3日収集から2日収集に変更されたときの職員数は、104人と確定しましたが、現在は90人しか配置されず、週休日を出勤し人員確保してきた。また、2006年以降新規採用がないため、40代が3名しかおらず、2025年度の平均年齢は59歳に達している。

市の行財政改革で直営率35%としていることを踏まえても、82名の職員が必要となっている。

通常業務のノウハウ等の継承には数年かかる、年齢構成を考えれば、早急に計画的に新規採用が必要ではないか。

市長 清掃業務については、環境部と総務部が中心に委託推進が直営化かについて進めてきた。

2006年を最後に採用していないので、収集体制が難しくなってきた。いるのは承知している。

国に比べ給料が高く、職員の採用をしない代わりに給料表を維持してきた。

現在の職員については、船橋独自給料表を使用し、給料を下げないが、今後採用する職員については、国に準拠した給料表で採用したい。

これからの採用なので、今年度は間に合わない、令和9年4月採用となる。年度の途中採用については、状況を見て判断したいが、継続的な採用を考えている。

組合 同じ仕事をしていながら給料が違う事で、職場の雰囲気が悪くなる。ないかが懸念される。その辺のことも配慮して頂きたい。

組合は、現業職員の20年ぶりの採用や地域手当12%の継続、本庁舎等の駐輪場無料化、駐車場手当支給などを評価し、交渉後の中央執行委員会で秋季闘争の収束を決定し

春闘、労働組合の連帯で生活の向上を

働く者の未来を開く春闘

民間労働組合に連帯して

全労連や中立労組などでつくる国民春闘共同委員会は、春闘アンケート(11万4279人の回答を集約)で、賃上げ要求額が平均で月額3万3026円と過去最高額を示したことを受けて、今年の春闘の賃上げ要求基準として「月額3万3000円以上(率換算で約10%以上)、時間額250円以上(同約17%以上)」と決めました。(連合は定期昇給含めて5%以上) いよいよ、今年の春闘がスタートします。

春闘ってなんだっけ？

この時期になると話題になる「春闘」とは、多くの民間企業の新年度となる4月に向けて、労働組合が労働条件について要求し、使用者(経営者)と交渉し決定することをいいます。企業からの回答が3月頃であることから、「春闘」(春季生活闘争)と呼ばれています。また、全国の労働組合が協力することで、大きな成果を獲得するねらいもあります。賃金アップを実現する上で、労働組合が大きな役割を果たしていることは、結果を見れば明らかです (下段表参照)

令和7年賃金引上げ等の実態に関する調査の概況より(厚労省)

	1人平均賃金の改定額 (円)		1人平均賃金の改定率 (%)	
	令和7年	令和6年	令和7年	令和6年
労働組合あり	15,229	13,668	4.8	4.5
労働組合なし	11,980	10,170	4	3.6

公務員の労働条件は8月に出される人事院勧告がベースになるといふ仕組みのため、春闘には直接関わりがありません。しかし、人事院勧告は民間企業の賃金水準を参考に検討されるため、春闘の結果が間接的に公務員の賃金に連動します。春闘で2年連続5%アップを実現したものの、昨年11月実質賃金は前年同月比2・8%減と

11ヶ月連続のマイナスとなつていきます。賃金が物価上昇に追いついていない現状です。大企業の内部留保は634兆5316億円と途方もない金額となつています。(2024年度 前年度比6・1%増。2012年度以来、13年連続で過去最高を更新) 蓄積した富をそれを産み出した労働者に還元すべきではないでしょうか。



自治労連共済 更新について

■内容の変更がなければ自動更新となり
申込書の提出は不要です。
変更や解約の場合は2月10日が切りです。
お忘れないようにお願いします。

■共済はいつでも加入できます。
安い掛け金で幅広い保障で
安心の保険です。
この機会に検討してみませんか

現役の組合員のための制度設計だから、入院や通院が充実しているよ



昼休みサロン☆レジンでチャームづくり 第2弾

■3月3日(火)と5日(木)

12時15分~13時

■参加費：組合員 * 無料

非組合員 * 200円

■場 所：組合事務室

※昼食も取れるので弁当持参できます。

※希望日前日までに組合までご連絡ください。

レジンって何？

レジン(resin)とは英語で「樹脂」のことをいいます。樹脂は主に天然樹脂と合成樹脂があり、液体の状態から硬化させて好きな形やデザインにするハンドメイド材料として使われています。

