

ふなみち

2026年
1月14日(水)
第3641号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 村上 はつみ
Tel.047(436)3093
Fax(436)3091
Eメール f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp

地域手当12%で据え置き

会計年度の両立支援有給化

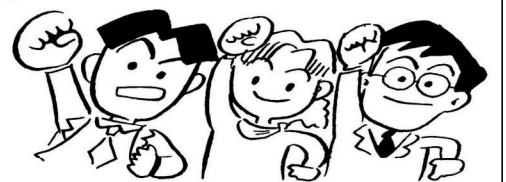


組合は、新年早々の1月6日(火)市役所食堂において、総務部長交渉を行いました。この交渉は年末(12月16日)に行われた職員課長交渉の結果を受け、要求を絞った形で実施しました。交渉の概要を掲載します。

「地域手当」来年度も12%を厳守

組合 地域手当については、近隣の回答が出てきており、削減せず据え置く自治体が多くなっている。船橋市の考え方を示して欲しい。

労働条件の変更は2ヶ月前ルールもあり、削減提案を出すならばぎりぎりの段階にきている。提案が未だに無いということは、据え置きという事で良いのか?
部長 人勧の地域手当は、船橋



市は8%区分になっており、人勧準拠が職員を守る事に繋がるこの考えは変わっていないが、県人勧も地域手当について据え置いており、人材確保の観点から、令和8年度は12%で据え置くことにする。
あり得ない! 駐車場代の補助は常勤職員のみ

組合 人勧で駐車場代(上限5,000円)の支給が警告され、国の動向を見て支給の方向で検討しているようだが、駐輪場代についても同様にする必要があるのではないか。
環境問題の観点から考えても、自転車通勤は奨励すべきで、駐輪場の無料化を検討すべきではないか。

部長 人勧では、自転車について触れていない、自転車は経済的負担が無いから触れなかったと考えている。
組合の意向は副市長に伝えるが、

国の動向を見て、常勤職員のみ駐車場の上限5,000円の手当

を検討したい。
組合 駐輪場については、無料化のみならず、場所の整備も含め検討して欲しい。

会計年度任用職員の勤務条件改善

組合 総務省通知で骨髄等、ドナー休暇、保育時間(1歳未満の子の時短)、子の看護等休暇、短期介護休暇の有給化が出されている。船橋市としても改善すべきではないか。
部長 会計年度任用職員の休暇制度は、国の非常勤職員との均衡を考慮し定めている関係から、来年度より国同様に改善する。

組合 育児休業(育児)の代替職員について、船橋市定数条例の改定に伴い、正規職員を配置することが可能になった。
保育園職場を中心に、育児代替職員が配置されず、欠員状態が出ている。新規採用職員を増やし、欠員が無いようにして頂きたい。

部長 育休人数を考慮した採用をしているが、保育士は採用困難で他の職種より遅れている。採用試験も2回実施し、何とか採用していきたい。
毎年、採用辞退が一定数出るが、現時点では思ったより辞退者が少なく、少しでも改善出来ればと思うっており、辞退者が少なくなるような努力もしている。

清掃センター職員の採用に

ついて、スピード感持つて方向を検討する

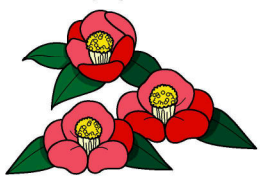
組合 清掃センター業務は、市民サービスの維持・向上、ごみの削減指導・相談業務、災害時の対応など市民生活に直接関わる業務となっている。
誰があと何年で定年退職か、顔が浮かんでくる状態にあり、再任用を選択しない人もいる中で、採用を環境部任せでは無く、状況を把握し、職員課としても判断するべきではないか。

部長 ごみの安定的な事業を進める事は重要と考えており、令和7年度は収集車4台分委託し、令和8年度も収集車4台分委託できる見こみである。
これまでは、退職不補充であったが、そのメリット・デメリットを検討し、スピード感を持つて方向を決めていきたい。

組合 リフレッシュ休暇について、若い方にリサーチしたが、まとまった休みが取れないので、10年のリフレッシュ休暇を望む声が多く聞かれた、検討して欲しい。
部長 船橋市は、すでに15年から5年刻みにリフレッシュ休暇の制度があり、近隣他市より充実している。

今後、近隣の状況をみて考えていきたい。

交渉は、副市長交渉を求めて終了しました。



【組合インフォメーション】

ハーベストクラブ

2026年1月～3月は利用上限回数解除期間となります。まだ利用券がありますのでご利用ください。

コストメンバーシップクーポン

今年4月に会員カードを継続される場合は組合までご一報ください。補助を致します。

ふなみち新春特別号クロスワードパズル

切りは1月末です。FAXでも受け付けています。ふなみち新春特別号がお手元にない場合はご連絡ください。

組合福利厚生事業の検討

新たな組合福祉厚生事業について皆さんの要望を伺っています。右QRコードにて1月末までにお寄せください。



記事 訂正

ふなみち第3640号(2025年12月24日付) 1面4段目の2カ所を訂正します。

①8行目 重要性・活動内容など研修を通じて呼びかけていく。 ②「在級期間表の廃止とは？」の箇所 (1)在級期間表の廃止について説明を求めたところ、現在ある「運用昇格基準」や「初任給、昇格、昇給等の基準を定める規則」に変更は無いとの説明を受けました。

①在級期間表の廃止について説明を求めたところ、人勤では「初任給、昇格、昇給等の基準を定める規則」から級別資格基準表を廃止することとなっている。しかし、現在の級別資格基準表を原則とし、「運用昇格基準表」については運用として残すとの説明を受けました。

節分、アラカルト

うに祈ると同時に、年



今年の「節分」は2月3日(火)です。本来「節分」は「季節を分ける」という意味があり、日本の伝統的な暦では、季節の変わり目にあたる日を大切にしている立春、立夏、立秋、立冬の年4回でした。特に立春は1年の始まりの日として尊ばれたため、春の節分が行事として残ったようです。また立春や夏至といった暦は毎年2月に国立天文台が定めているため、年によって日にちが変わります。

豆を投げる際に「おには内」と叫ぶ、「渡辺さん」は豆をまかなくとも良いなど、地方による違いがあるとのこと。恵方巻きは関西地方の習わしと言われてますね。皆さんの故郷はどんな「節分」だったでしょうか。保育園や学校では行われている行事ですが、家庭では少なくなっているかもしれません。古き良き日本の行事として見直しはいかがでしょうか。

節分の起源は、古代中国の「追儺(ついな)」という儀式にさかのぼり、悪霊を追い払うための行事で、日本に伝わる際に「魔を滅する」という意味を持つと豆を使った風習が加わったと言われています。

その後、豆まきが一般的になり、「鬼は外、福は内」という掛け声と共に豆をまくことで、家庭の中に悪いものが入らないよ

余った節分の豆で超簡単炊き込みご飯

- 【材料】 節分の豆 米 酒 塩 醤油
【作り方】
*豆をフライパンで香ばしくなるまで煎る。
*炊飯器に米、煎った豆、酒、塩、醤油を入れる。
※通常の水量 ※調味料はお好みで

豆がふっくらしておいしいよ。



<元学校調理員の提供>

働くみんなの要求・職場アンケート



春闘要求づくりの参考にします。みなさんのご意見、ご要望をお寄せください。

- ☆再任用職員、会計年度職員を含む全職員を対象としています。
☆用紙がない場合は、右のQRコードからも記入できます。

