

自治労連本部大会で方針決定

誰もが希望と意欲が保てる賃金を

ふなみち

2025年
8月27日(水)
第3633号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 村上 はつみ
TEL 047(436)3093
fax (436)3091
Eメール f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp



福岡県北九州市で開催された本部大会の様子

<4つの柱の方針採択>

1. 誰もが希望と意欲をもてる賃金制度と、働きがいと魅力ある職場を作ろう
2. 対話と学びあいを職場から広げ、要求闘争と一体で組織の強化・拡大を進めよう
3. 憲法の理念を住民と共同の力で具体化し、公共を国民・住民の手に取り戻そう
4. 戦争国家づくり・改憲を阻止し、だれもが安心してくらせる平和な社会を実現させよう

本部大会初日23日は、医療・保育・現業・女性・青年など職種や分野別の大会が開催されました。そして、24・25日の二日間に渡り本部大会が開催され、「住民との共同の力で、憲法の理念を具体

400人以上の参加で活発な議論

市職労の上部団体自治労連は、8月23日(事前大会)から25日まで福岡県北九州市において、自治労連本部大会を開催し、一年間の経過や今後の方針を決定しました。
船橋市職労からは青木委員長、村上書記長が討論に参加してきました。

化した公務・公共サービスの拡充を「スローガン」に、全国の自治体労働組合代議員が400人以上集まりました。

今年も地域手当削減反対で団結

発言では、若い代議員からの発言も多く、民営化に対する運動や



賃金引き上げの活動、会計年度任用職員も含む組合員加入の取り組み、戦後80年に当たり、平和に関する発言など活発な討論が行われました。

撤回、春闘交渉について発言しました。(村上書記長の発言要旨)
「毎年新入職員の研修期間中に組合説明会を行います。」

今年は、新入職員の人数が多くテーブルがないため、狭くて対話が困難な厳しい環境でした。

20人の「役員スタッフ」と、昼休憩とともに合流した18人の「サークルや職場スタッフ」合計38人で臨み、たくさんの加入がありました。

組合加入した新入職員にアンケートをとり次年度につなげる取り組みもしました。

夏季休暇削減提案については、「夏季休暇削減反対!」の団結署名に取り組みました。

要求項目を、「1. 夏季特別休暇を削減しないこと。2. すべての職場で夏季休暇とプラス3日の有給休暇が取得出来るよう職場環境を整えること」とし、1週間ほどかけて、「コロナ感染以降初めての本庁昼休みオルグを行いました。数分間のオルグですが、「頑張ってください」など職場の励ましに

役員も元気を貰いました。

署名は昨年より300筆以上も多く集まり、748筆を総務部長へ提出し、夏季削減提案を撤回させることができました。

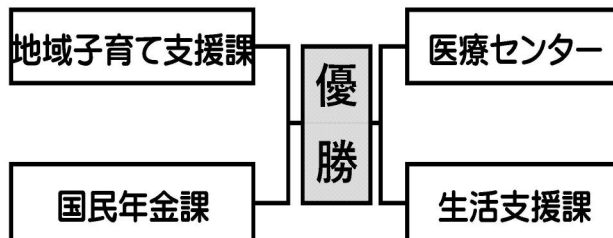
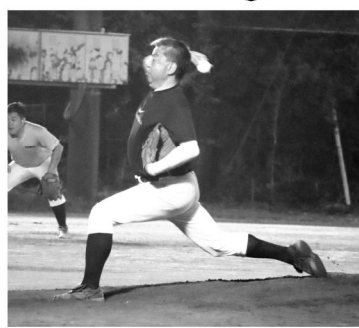
また、自治労連の「働く職場のアンケート」のカスタマーハラスメントに関する船橋からの回答を抽出し、集計して実態を示し、カスハラ対応マニュアルの作成を「検討していく」との回答を得ました。

今後の運動については、地域手当が、現在12%支給されており、(昨年の人事院勧告では8%と示されている)。去年は地域手当削減反対の団結署名にとりくみ、提案自体をさせない状況を作り出しました。今年はより厳しい情勢ですが、職場の声を力に労働条件の改善に取り組んでいきたいと思ひます。」

【第3回中央委員会】

- * 日時 9月16日(火)18時~19時
- * 場所 市役所 地下食堂
- * 内容 秋闘方針、要求内容など提案
大会に向けた大事な内容です。

いよいよ大詰め 四強激突！



2025年 8月8日(金)

2025年 8月5日(水)

職 場 名	船橋市立医療センター	グラウンド	宮本中学校
-------	------------	-------	-------

職 場 名	1	2	3	4	5	6	7	計
総務部連合	0	0	0	0	0	0	0	0
医療センター	0	0	3	0	0	1	X	4

	選 手 名	守 備 位 置	投 手 新 川
1	小 谷	ライト	ホームラン
2	中 嶋	サード	3ベース
3	松 本	セカンド	2ベース 小谷 高橋 大野
4	高 橋	キャッチャー	
5	新 川	ピッチャー	戦 評
6	大 野	ファースト	3回裏、2番中嶋の2点タイム
7	薮 田	ショート	リーヒットで先制し、5番新川の
8	廣 庭	レフト	タイムリーで3点を先制。6回に
9	佐 藤	センター	も大野のタイムリー2ベースで

計4点を挙げた。投げては先発新川が強力総務部連合打線を0点に抑え完封した。

職 場 名	国保年金課	グラウンド	宮本中学校
-------	-------	-------	-------

職 場 名	1	2	3	4	5	6	7	計
国保年金課	0	1	4	1	0	3	0	9
生涯学習連合	0	0	2	0	4	0	0	6

	選 手 名	守 備 位 置	投 手 矢島→浅田
1	宮 越	センター	ホームラン 岸 田
2	齊 藤	ライト	3ベース 平 井
3	角 野	ファースト	2ベース なし
4	岸 田	サード	
5	浅 田	ショートピッチャー	戦 評
6	矢 島	ピッチャー→セカンド	3回の大量得点で大きくリード
7	平 井	キャッチャー	するも、生涯学習部連合の柴
8	佐 瀬	セカンド→ショート	尾選手のホームランに勢いづ
9	加 納	レフト	けられて同点に追いつかれる。

その後、主砲の岸田の3ランホームランで逆転、浅田のリリーフで緊迫した試合を制し、準決勝へのコマをすすめた。

組合インフォメーション

■再任用職員組合員の
慶弔金
勤務年数が継続してカウン
トされますので、「勤続40年」
などの祝い金も申請できます。
お忘れないうち申請してく
ださい。

■イオンの映画券
利用者が少ないため当分お
休みします。
現在若干残っています。
※今年10月まで利用可能
ポップコーン、飲み物付き
1枚160
0円。
※TOHO
シネマズは
引き続き扱っ
ています。



今年も人事院に向けて大幅な賃
金増を求めて署名を提出しました。
(船橋市1007筆・全国7万8
千743筆)

このことにより、決して満足
できるものではありませんが、改

「人件費抑制」という目的であ
ること、多くの自治体が100名
を超える規模であることなどから
組合は比較対象企業規模の復元を
強く求めてきました。

その際に比較される民間企業は
1965年に50人から100人の
規模に引き上げられました。とこ
ろが、公務員人件費を抑制するた
めに、2006年に再び比較対象
企業規模が50人に引き下げられま
した。

人事院勧告(人勤)は、民間企
業労働者の給与水準と比較して、
国家公務員給与について勧告され
ます。

その際に比較される民間企業は
1965年に50人から100人の
規模に引き上げられました。とこ
ろが、公務員人件費を抑制するた
めに、2006年に再び比較対象
企業規模が50人に引き下げられま
した。

人事院勧告(人勤)は、民間企
業労働者の給与水準と比較して、
国家公務員給与について勧告され
ます。

その際に比較される民間企業は
1965年に50人から100人の
規模に引き上げられました。とこ
ろが、公務員人件費を抑制するた
めに、2006年に再び比較対象
企業規模が50人に引き下げられま
した。

人事院勧告(人勤)は、民間企
業労働者の給与水準と比較して、
国家公務員給与について勧告され
ます。

25人勤・組合の運動で
比較対象企業規模を50人から100人へ



定率3・3%(行1の場合)の
「人勤」につながりました。
継続して声を上げ続けることが、
要求実現に結びつく道なのです。
人勤は交渉のスタート地点です。
力を合わせて物価を上回る賃上
げを実現させましょう。