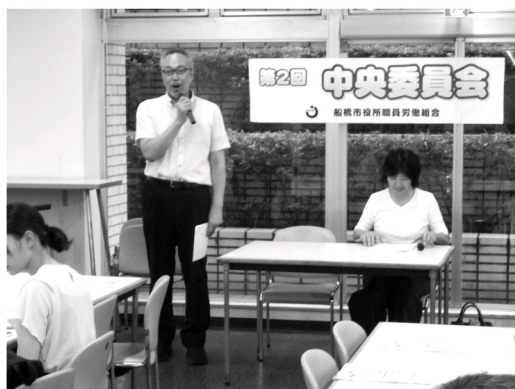


# 第2回中央委員会開催 物価高騰に見合う賃上げを！

ふなみち

2025年  
7月2日(水)  
第3630号

船橋市役所  
職員労働組合  
発行責任者  
青木 賀一  
編集責任者  
村上 はつみ  
Tel 047(436)3093  
fax (436)3091  
Eメール  
f-kumiai@alpha.  
ocn.ne.jp



6月24日(火)市役所食堂において、第2回中央委員会を開催し、25春闘、夏季休暇削減阻止闘争のまとめなどを確認しました。  
公務員は人事院勧告があり、春闘Ⅱ賃上げとはなりません。春闘の結果が秋の人事院勧告に繋がります。  
25春闘がどのような春闘だったのか？振り返る事も必要になっています。

実質賃金指数は、昨年より低下

25春闘は、物価高騰の元での春闘となりました。帝国データバンクによると、2025年3月末時点で判明している値上げ品目数を食品分野別に見ると、冷凍食品やパックご飯を中心とした「加工食品」が最

も多く(3,294品目)、「酒類・飲料」(2,089品目)が続いており、食料品目の値上げの勢いは、前年比に比べて大幅に強まっています。

マスコミでは「25春闘の賃上げ率が昨年に続いて5%超となった。」「賃上げが定着しつつある」としていますが、この程度の賃上げでは今の物価高騰には追いつけません。

消費者物価上昇分を反映した実質賃金指数で見ただけ、昨年よりマイナス1・8%低下(4月現在)という事になっています。

非正規労働者やフリーランスなどで働く労働者の生活を守る春闘

最低賃金制度は、195

9年に制定されましたが、全国一律とはなっており、都道府県ごとに、全ての労働者に適用される「地域別最低賃金」が原則となっています。

「地域における労働者の生計費」「賃金」「事業の賃金支払い能力」の3原則を考慮して決定するとしています。

しかし、全労連が実施している、「最低生計費」の額は全国的に大きな差異がないことが確認されています。

国際的には、「事業の賃金支払い能力」は最低賃金算定の判断要素とされています。

労働者の賃金格差をなくすためにも「全国一律最低賃金制度」が求められています。

24春闘での賃上げの流れをつなげる25春闘に

人手不足を背景に、賃上げ資源を初任給や若年層の賃上げに振り分け、全体の底上げを図らない対応や成果分配によって、全ての労働者の賃上げを行わない回答が相次いでいます。

この傾向が、若年層に手厚く高齢層には賃上げ幅が少ない、人事院勧告に繋がっています。

24春闘で公務員賃金は30

年ぶりとなる賃上げを獲得しました。

25人事院勧告に繋がる、25春闘では、この流れを止めずにさらなる引き上げに向けて、公務・民間が一体となった闘いの具体化が求められました。

25春闘、市職労の取り組み

第2回中央委員会では、職場の様々な要求が浮き彫りになりました。

「働くみんなの要求・職場アンケート」に取り組み(1/952/6)592通の回答がありました。

「賃金が足りない」「人手が足りない」「そのことで休暇が取れない」「仕事がつい」などの職場の厳しい実態がわかりました。

カスハラ問題では、一つ一つの事案に職員の人格が否定され、仕事への生き甲斐が失われ、出勤できなくなる深刻さを含んでおり、担当課への取材を申し込み、実態調査の実施を訴えました。

20年近く採用がない現業職員

清掃センターや給食調理員など現業職員は20年近く新規採用が無く、高齢化・正規職員の欠員による非正

規化が進んでいます。

交渉では、有給休暇の申請をしても認められず、我が子の行事にも参加出来ない状況が訴えられ、「環境部と検討する」の回答を得る事ができました。

20年近く「現業職員の採用はしない」の一点張りの回答を踏まえれば大きな成果です。

給食調理員など、子ども達の命に関わる職場でも採用が無く、市としての姿勢が問われています。

新入職員組合員をたくさん迎えた春闘

春闘は、組織拡大・強化も大きな課題です。

新入職員向け、組合説明会を30人近くのお手伝いスタッフと一緒に、たくさんさんの新入組合員を迎えることができました。

新入職員歓迎の「さくらんぼ狩りバスツアー」や「職場対抗野球大会」など楽しい企画も立て、本庁職場昼休み交流会も実施(うら面)しました。

中央委員会では、「4月異動の人の夏服がまだ支給されない」などの要求・意見も出されました。

身近な要求・意見を組合までお寄せください。

# 視野を広げる職員交流

## 本庁 昼休み交流会

6月25日(水) 本庁昼休み交流会を実施しました。

簡単な自己紹介をした後にフリートーク。「国勢調査の調査事務に苦労する時がある」「職員が少なくて技師に係る仕事の対応に苦慮している」という話にうなずく人もいました。

今年の新採職員からは「やっと少し慣れてきたかな?」「電話対応に必死です」と仕事に取り組んでいる初々しい様子が話されました。

一方、「組合事務所に気軽に入れる雰囲気をつくって欲しい」「他市職員との交流があれば参加したい」「賃金や共済のことに興味がある」などの要望も出されました。

昼食を取りながらの限られた時間でしたが、みなさん元気に午後の仕事に戻っていきました。



組合事務所は組合員に開放しております。  
昼食場所にするなど、お気軽に利用してください。

## 保育園 新入職員歓迎会

6月27日(金) 市役所食堂でおこないました。

最初にわらべうたにも使える「てるてる坊主」づくりにチャレンジ。

自己紹介も兼ねて、サイコロを振って出た目の数だけお題に答える「サイコロトーク」。「夏休みはどう過ごす?」というお題には「旅行やフェスに参加」「家でアニメを楽しむ」「大好きな家族に会いに行く」など、個性豊かな回答がたくさん出て盛り上がりしました。

おしゃべりタイムでは、仕事分担の「リーダー」や午前7時から午後7時までの勤務の話題で交流し、和気あいあいとした時間となりました。

最後はみんなで作ったてるてる坊主でわらべうた遊びを楽しみ、笑顔あふれる歓迎会になりました。

### 【スタッフの声】

初めて運営側として参加。若者(新人)が興味を持つ話題なんか持っていないぞ…と心配でしたが、好きな事を紹介し合うと意外と共通する点がありました。生き生きと自分の「好き」を話す若者が眩しかったです。

健全な社会生活を送るには職場、家庭の他にもう一つの間があるといいと言われます。組合の集まりに顔を出して、異動した同僚や同期と再会して話すのも、そうした場の一つになるかもしれませんね。

## 総務部連合 激闘を制す

2025年 6月18日(水)

| 職 場 名 | 総務部連合 |   |   |   |       |   |   |     |
|-------|-------|---|---|---|-------|---|---|-----|
|       | グラウンド |   |   |   | 葛飾中学校 |   |   |     |
| 職 場 名 | 1     | 2 | 3 | 4 | 5     | 6 | 7 | 得点計 |
| 資産税課  | 0     | 0 | 0 | 0 | 0     | 1 | 4 | 5   |
| 総務部連合 | 3     | 0 | 0 | 0 | 2     | 1 | X | 6   |

| 打順 | 選 手 名 | 守 備 位 置 | 投手             | 宮内     |
|----|-------|---------|----------------|--------|
| 1  | 長谷川   | ショート    | ホームラン          | 川北 長谷川 |
| 2  | 清 水   | サード     | 3ベース           | なし     |
| 3  | 川 北   | レフト     | 2ベース           | 長谷川 清水 |
| 4  | 宮 内   | ピッチャー   |                | 大立     |
| 5  | 大 立   | セカンド    | 戦 評            |        |
| 6  | 塚 原   | ファースト   | 打線が序盤から勢いを見せ、2 |        |
| 7  | 畑⇒松井  | ライト     | 本のホームランで得点を重ねて |        |
| 8  | 高 際   | キャッチャー  | 試合を優位に進めた。     |        |
| 9  | 苗村⇒鈴木 | センター    | 先発の宮内は7回まで投げ   |        |

ぎり試合を作った。最終回には1点差まで詰め寄られ、ワンナウト満塁のピンチを迎えるも、粘り強い守備でこれをしのぎ、接戦を制した。



てるてる坊主でわらべ歌あそび

## インフォメーション

☆当局が不当要求行為(カスタマーハラスメント)の実態調査アンケート(市長部局のみ)を7月1日より実施します。  
積極的に協力しましょう!

☆組合慶弔申請は事案発生から2年間の申請が可能。申請の有無も確認できますので、お気軽にお声かけください。



☆クラブフジタは8月で終了します。

戦い終われば絆の握手