



第1回 中央委員会

仲間を増やして要求実現

ふ
な
み
ち

2025年
2月26日(水)
第3621号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 村上 はつみ
Tel.047(436)3093
fax (436) 3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

25春闘 6つの柱

- (1) 「物価上昇に見合う大幅賃上げで、格差是正で不況打開を」の世論を職場・地域に大きく広げ、全組合員参加の運動や学習を進めます。
- (2) 「内需拡大で不況打開を」の世論を広げ、大幅賃上げ、公契約、低賃金の改善と働くルールの確立、住みやすい船橋をめざし、「中央行動」や地域の労働組合、地域住民との共同の取り組みを進めます。
- (3) 会計年度任用職員の賃金・労働条件の改善・向上、均等待遇をめざす取り組みを全国の仲間と共に進め、組織強化・拡大を図ります。
- (4) 未加入者への声掛けや新入職員に向けた組合説明会などで組合拡大を図り、自治労連共済拡大キャンペーンと一帯に組み、組織拡大強化を進めます。
- (5) 消費税増税・社会保障制度改悪を許さず、憲法25条に基づき暮らしの安全・安心を守る取り組みを進め、市民サービスの向上を図ります。
- (6) 憲法9条改憲を許さず、憲法をくらしと地方自治、平和に活かす取り組みを進めます。

組合は、明日2月27日18時より本庁舎地下食堂において第1回中央委員会を開催します。2025年春闘方針(案)、要求書(素案)を決定する大切な会議です。組合員の皆さんの参加を呼びかけます。

25国民春闘は、民間労働者との連帯で!

マスコミでも報道されているように2025年国民春闘(25春闘)が始まっています。

25春闘は、すべての労働者の大幅賃上げと底上げ、労働時間短縮の実現、公共と社会保障の再生・

拡充などを重点要求に掲げて闘うとしています。

公務員の場合、賃上げは人事院勧告との関係があり、春闘での民間賃金が25人事院勧告に反映されるので、民間労働者に連帯していくことが求められています。

中央行動や地域の労働組合との共同の取組を進めます。



要求実現に向け仲間を増やそう!

秋闘では、地域手当削減提案を跳ね返す事ができました。これは、組合で取り組んだ団結署名の大きな成果です。

署名は数(筆数)組合も数(組織率)が大きき力になります。改めて、まだ組合に加入されていない方の加入を呼びかけます。(うら面参照)

4月に新入職員が入庁する前にたくさんの方に加入して頂き、新入職員の加入に繋げてゆきたいと思ひます。

今年も4月2日(予定)に、新

入職員組合説明会を予定しています。

お手伝いスタッフを募集しますので、是非ご協力ください。

被団協(被爆者団体協議会)がノーベル平和賞受賞

<船橋市平和都市宣言(抜粋)>

郷土船橋の限らない繁栄は、日本の安全と世界の恒久平和なくしては望み得ないものである。

私たち船橋市民は、世界の恒久平和を願い、我が国の国是である非核三原則を遵守し、平和を脅かす核兵器の廃絶を目指して最大の努力を払うことを決意し、ここに「平和都市」を宣言する。

昭和61年12月19日
船橋市

昨年秋に被団協がノーベル平和賞を受賞しました。戦後・被爆80年の今年は、改めて平和について考える年となっています。

船橋市の平和都市宣言(右記抜粋)にあるように、世界の恒久平和を願い、非核三原則を遵守し、核兵器廃絶を目指して、原水爆禁止署名や平和行進に取り組みで行きます。



あらためて呼びかけます

組合に加入して 働きやすい職場をつくりましょう



「ふなみち」でお伝えしたとおり、市長交渉で来年度地域手当削減の見送りが実現しました。

労働組合が呼びかけた多くの署名で職員の声が届いたこと、各市の労働組合のがんばりで削減の動きが止まったことが、大きな力となりました。

しかし「今後の地域手当は他市の動向などを踏まえて再度検討する」との回答で、まだ終わってわけではありません。また、慢性的な人員不足、昇給カーブのフラット化など課題は山積みしています。改善の声が大きいほど、解決できます。

今、労働組合がト・レ・ン・ド

元タレント中居氏に関連して揺れるフジテレビで労働組合員が80人から500人に増えたことが話題となりました。

フジテレビ労働組合は「経営陣の会見の場において、体制の刷新を表明すること」などの意見書を提出して交渉。経営陣と対等に要求できる労働組合に期待が集まったと言われています。

そのフジテレビが放映するドラマ「日本一の最低男」（香取慎吾主演・第5話）では保育士が労働組合を結成し理不尽な園長たちと交渉する姿が描かれていました。



仕事をバックアップする役割

労働組合の活動は職場の改善だけではありません。市の互助会がなくなった中で、福利厚生にとりくんでいます。

職場野球大会の呼びかけ・運営、バスハイクなどのイベント企画、祝い事やお悔やみの慶弔、共済（生命保険・自動車保険・火災保険など）などなど、仕事ライフをサポートしています。

組合は一人一人の声を元にとりくんでいます。

「こんなことをして欲しい」「困っていることがある」など、ぜひ組合に声を寄せてください。

その実現と一緒に考え、解決する道を探っていきます。



「組合へのご意見 お問い合わせ」メールの場合はこちらから⇒



組合員限定 COSTCO 福利厚生プログラム

新たな厚生事業としてCOSTCOの割引カードを取り扱います。すでにカードをお持ちの方はいったん解約をしてください(年会費全額4,840円が戻ります) 5月から値上げ(5,280円)となりますので、ぜひこの機会にご利用ください。申し込み・問い合わせは組合まで。

【近隣の店舗】

※スタートは申込者が30人以上になった場合となります。

Special offer

~~¥4,840-~~ → ¥4,235-

○新三郷店
武蔵野線・新三郷駅徒歩11分

○千葉ニュータウン倉庫店
北総線・千葉ニュータウン中央駅徒歩23分

○ホールセール フードコート幕張倉庫
京葉線・幕張豊砂駅徒歩5分



東急ハーベストクラブ(会員制リゾートホテル)は全室禁煙となりました。