

給与のアップデートって何？ 人材確保対策なのに地域手当削減？

ふなみち

2024年
12月11日(水)
第3616号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
村上 はつみ
TEL047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

11月21日「給与制度に係る当局案が提示され(11月26日付ふなみち3615号)、国人勧に伴う来年度の給料表の改定が示されました。
「初号近辺の号俸をカットして、各級の初号額を引き上げ(最大3万5千円)」としています。

国準拠の当局提案、 全職員への影響は限定的

8月に出された国家公務員の人事院勧告では、「給与制度のアップデート」が勧告されました。

これは、「人事管理上の重点課題に対し、俸給及び地域手当・通勤手当・ボーナス等の諸手当にわたり包括的に給与制度を整備」するということです。

3級から7級で最大3万5,000円上がると思いますが、そもそも大卒初任給が2万3,200円も上がっているのです、声だけに引き上げを言う程のことではありません。

この間の物価上昇分や民間賃金との格差を考えると当然の引き上げと言わざるを得ません。

一方国家公務員の8級〜10級(船橋市は最高8級までで、内容的にはほぼ国の9級水準)については、号俸数を大きくり化して、上位号俸との格差は最大で7,200円(10級)にもなります。

船橋市の給料表の全容は出されていませんが、すべて国に準拠するならば、昇格のスピードが速い者に手厚い給料表となり、専門職や女性との格差

が益々広がることになります。
「ジェンダー平等」の視点から
も、「賃金は生活給」の視点からも格差は許されません。

地域手当8%は許されない！

地域手当については、当局提案がまだ出されていませんが、国準拠とすれば大幅な削減となります。すでにふなみちで報じたとおり、国は地域手当を、都道府県ごとに広域化するとし、船橋市は現行区分4で12%ですが、来年度より区分5とし、8%へと段階的に削減するとしています。

賃金が4%も下がったら、給料表が多少上がったって、何の意味もありません。

地域手当は、ボーナス・時間外手当にも影響し、会計年度任用職員の時間給にも影響するもので、4%の削減で、日々の生活への影響は計り知れません。

お隣の習志野市は 地域手当13%の方向！

地域手当は何を基準にしているのか定かではありません。独自に決めている自治体も少なくありません。習志野市は現在13%支給されていますが、引き続き13%を維持する方向です。

そのほかの近隣で言えば、千葉市が12%支給地域、東京23区に至っては20%支給地域です。

「人事管理上の重点課題」として出された地域手当の改定ですが、これでは船橋市の人材確保がさらに難しくなることは明らかです。

公務員離れが喫緊の課題

公務員の賃金が民間賃金と同等レベルに上がらないのはなぜなのでしょう？

公務員の賃金は、「官民格差是正」を名目に人事院が勧告をおこないますが、「従業員50人以上の企業」を抽出し、非正規職員も含めた形で調査しているところに問題があります。

それを正規職員の船橋市で言えば、6,000人の従業員(かつ非正規職員を除く)に適用させているからです。これでは公平な判断とは言えません。

結果、職員応募が減少し、新入職員の中途退職も多くなっている現実を当局はどのように考えているのでしょうか？

先日、中途退職のあいさつに来た組合員に理由を聞くと「民間の給料が高いから」と言っていました。

職場によっては人員不足が常態化しており、引き続き「残業」が高いレベルです。

新規採用職員も思うように集まらず、仕事をやると覚えた職員は民間に流れていく、こんな状況で市民に行き届いた行政が出来るのでしょうか？

配偶者にかかる手当の廃止 提案出される

子にかかる手当を3,000円引き上げて、配偶者にかかる手当6,500円を廃止する提案が出されています。単純計算で、3人以上子どもがいないと削減になりますし、子どもが成長したり、子にかかる扶養手当が支給されない人は、削減されるだけです。

子にかかる扶養手当は22歳以下の子としており、その後は配偶者手当が家計の助けになっている現実があります。また、色々な事情で、働けない配偶者もいます。

子育て支援の立場から、子の扶養手当は引き上げることが好ましいことですが、配偶者手当とセットで考えるべきではありません。

組合では、今後の交渉で生活改善に繋がるよう取り組んでいきます。



創部以来の快挙

第76回千葉県市役所職員文化体育大会ソフトテニス 1部 優勝!!

市連協大会

8月1、2日の2日間に渡って開催された市連協大会にて、船橋Aチームが1部で優勝、船橋Bチームが2部で準優勝、個人の部においても、一般男子の部で松本・小澤ペアが準優勝と、輝かしい成績をおさめました!

【船橋Aチーム】

(1部 優勝)

大井田 (危機管理課)
松本 (広報課)
吉田 (障害福祉課)
小澤 (国保年金課)
竹内 (宅地課)
鈴木 (生活支援課)

【船橋Bチーム】

(2部 準優勝)

谷本 (下水道施設課)
藤原 (環境保全課)
三野 (環境保全課)
庭田 (デジタル行政推進課)
西浜 (市民税課)
東 (下水道施設課)



【一般の部】

(ペア 準優勝)

松本 (広報課)
小澤 (国保年金課)



全国市長村大会

10月5、6日に行われた全国大会では、成田市と合同チームで参加し、昨年と同様に白子町長杯で準優勝という結果でした。

(白子町長杯 準優勝)

安藤 (障害福祉課)
羽下 (道路維持課)
谷本 (下水道施設課)
藤原 (環境保全課)
小田 (前原分署)
西浜 (市民税課)



【部員募集中】

ソフトテニス部では部員を募集中です!

練習は週1回、主に土曜日のお昼に行っています。

大会についても、例えば市連協大会では1部から4部までであることに加えて、複数のチームでエントリーができるため、テニスの経験が浅い方から上級者まで幅広く参加できるものとなっています!

興味がある方は環境保全課の藤原(436-2456)まで。

第33回千葉県市町村職員親睦体育大会

船橋硬式テニス部 大健闘

11月30日(土)に白子町で行われた第33回千葉県市町村職員親睦体育大会で「船橋市硬式テニス部」は大健闘しました。

【男子Aトーナメント】

3位 金子瑠祐 (公園緑地課) ・ 峯崎悠太 (国際交流課)

4位 千葉祐見 (道路建設課) ・ 山本篤宜 (建築課)



winter season 到来!! 契約料金は組合員限定となります

以下の共通割引券もあります
詳しくは組合まで

2024-2025シーズン スキーリフト契約割引料金

営業期間 2024年12月20日~2025年3月30日(予定)

営業時間 8:00~20:00 (曜日より営業時間が異なります。詳しくはお電話もしくは弊社HPでご確認ください)

	一般料金		契約料金	
	1dayパス	2daysパス	1dayパス	2daysパス
大人	6,500円	11,100円	5,000円	9,800円
中学生・高校生	6,000円	10,300円	4,500円	8,800円
60歳以上	6,000円	10,300円	4,500円	8,800円
小学生	3,500円	6,300円	2,800円	5,400円
購入特典	レンタルセット 300円OFF			
	スクールレギュラーレッスン 300円OFF			
	日帰りスキーセンタースパ 200円OFF			

2024-2025
maiko

Smile Resort 2024-2025 シーズン 共通割引券

湯沢中里 湯沢中里スキーリゾート	伊賀道 湯沢ICから約10分	大人 リフト1日券 5,800円→ 4,600円
muica ムイカスキーリゾート	伊賀道 湯沢ICから約5分	大人 リフト1日券 5,200円→ 4,000円
ninox ニノクス スノーパーク	日本武蔵野道 湯沢ICから約10分	大人 リフト1日券 4,800円→ 3,900円
カネゴスキーリゾート	伊賀道 上野・湯沢ICから約10分	大人 リフト1日券 4,400円→ 3,400円

グリーン購入法適合用紙を使っています